

МОДЕЛЬ СУЧASNOGO ЛІДЕРА

Одеський національний політехнічний університет

Лідер формує бачення, ставить цілі, задачі. Лідер повинен усвідомлювати і не тільки це бачення для себе і уміти мотивувати людей на досягнення цілей, вміти пояснювати, чому це важливо, навіщо це потрібно і що це дасть майбутньому.

Лідер завжди знаходиться в полі системи: оточенні та інформації. Уміння управляти цим полем - один з найважливіших навичок лідера. Жити в невидуманій реальності і марити лише мріями а ще об активно порівнювати свої ідеї плани думки з навколишнього реальністю. Вміти виділяти з безперервного потоку інформації потрібні відомості, розпізнавати корисні сигнали і трансформати їх у мети. Не ловити свій шанс, а методично формувати для його появи всі умови.

Саме ядро лідерства в першу чергу визначається лідером як людиною. Але щоб притягати до себе лідер повинен мати харизму. Як було сказано вище, харизматичний лідер сам по собі є привлекателем для інших. Такого лідера хочуть наслідувати і слідувати за ним. Його скадно не поміти в натові. Тому харизматичність є невід'ємною складовою справжнього лідера. Непроста цьому феномену в політиці приділяється таке величезне значення, де харизматичність формують з допомогою спеціальних політтехнологій.

Крім харизматичності лідер має транслювати правильні переконання і нахидаючі ідеї. Це дає навколошнім юку для роздумів наповнюючи лідера як посудину зсередини, створює внутрішній стрижень опору. Люди розуміють що за словами і зовнішнього оболонкою варто конкретну справу, конкретна думка, внутрішнє переконання. Говорячи мовою психології в цьому полягає внутрішня вирівняність людини.

Нарешті, лідер повинен мати певний набір якостей і умінь, які дозволяють йому розширювати своє поле впливу. На характеристиках і якості справжнього лідера будуються цілі феноменологічні теорії. Виділяють величезне число особливостей які необхідні лідерові. У різних дослідженнях їх налічується десятки а то й сотні.

Ключові сучасного лідера.

- бачення: справжній лідер повинен уміти дивитися вперед;
- мотивація: лідер повинен уміти стимулювати себе і свою команду;
- розпізнавання слабких сигналів: сучасний світ- змін, лідер має бути уважним до змін що відбуваються у зовнішньому світі і його команді
- гнучкість у поведінці: лідер повинен уміти реагувати не тільки швидко але, і володіти різними стратегіями поведінки

На додаток нижче наведений список, на мій погляд, найбільш важливих лідерських якостей:

Цілеспрямованість, внутрішня цілісність, системність мислення, допитливість, активність, ініативність, бажання більшого, організованість, послідовність, комунікальність, створення довіри, самовладання, сміливість, вміння чути і слухати.

І, звичайно, однією з найважливіших характеристик лідера може служити реалізація всіх цих навичок і умінь в поведінці. Будь-яке слово повинно втілюватися і діях і вчинках. Якщо лідер бігато говорить і мало робить довіра до нього різко падає.

Як ми визначали один, із критеріїв що визначають лідера - це наявність послідовників або згуртованої команди здатної підтримати лідера в його прагнення і починаннях. Скажи хто твоя команда, хто ті люди які слідують за тобою, і я скажу хто ти. Лідер не може існувати без підтримки і команди. Уміння знайти справжню команду і людей на яких можна покластися, характеризує справжнього лідера.

Лідером не народжуються, лідером стають Відповідно до сучасних досліджень лідерський потенціал є кожного – питання в тому яким чином його можна розвивати і до яких меж. Взагалі кажучи, існують лідери абсолютно різних форматів А зростання лідера може проходити в кілька етапів в залежності від компетенції і масштабів лідера може проходити в кілька етапів в залежності від компетенцій і масштабів лідерства Ось ці сходи лідерського зростання:

1. Внутрішнє лідерство Це базовий етап розвитку лідерської компетенції Передумови для виникнення і розвитку лідерства Людина повинна в першу чергу вміти керувати собою Вміти мотивувати і налаштувати себе на роботу Брати відповідальність за свої вчинки і тримати ситуацію під контролем

2. Ситуативна або контекстні лідерство Проявляється коли людина бере роль лідера в залежності від ситуації і в конкретному контексті На ньому тимчасова відповідальність за те, що відбувається. Найчастіше такі лідери мотивуються необхідністю ніж можливістю.

На приклад в екстремальній ситуації коли сам контекст диктує необхідність появи лідерських якостей Якщо не я, то хто? Коли ж актуальність ситуації спадає людина знімає з себе лідерську роль і повертається до щоденних занять

3. Командне або тактичне лідерство Лідер постійно керує свою командою Є її натхнеником. Бере ініативу в свої руки протягом великого проміжу часу Відповідає за свою команду її членів Зазвичай ставить тактичні цілі і прагне до їх досягнення

4 Системне або стратегічне лідерство. Лідер керує всією системою в цілому Це лідер лідерів Тобто він керує керівниками- лідерами Ставить стратегічні цілі формує бачення компанії визначає далекосяжні і перспективи розвитку Він навіть не мотивує він надихає.

Філіппов В.Ю.

НОРМАТИВНО-ЗАКОНОДАВЧІ ЗАСАДИ ІСНУВАННЯ БІЗНЕС-ІНКУБАТОРІВ В УКРАЇНІ

Науковий керівник: к.е.н., доц. кафедри обліку, аналізу та аудиту, Ковтуненко К.В.

Одеський національний політехнічний університет, Одеса

Своєчасний розвиток інноваційної та економічної діяльності на державному рівні є одним з важливіших системних факторів підвищення рівня конкурентоспроможності національної економіки.

Світовий досвід свідчить, що розвинута інноваційна інфраструктура сприяє науково-технологічному інноваційному розвитку. Діяльність бізнес, інноваційних та технологічних центрів, бізнес-інкубаторів сприяє трансферу технологій від науки до економіки, а також регіональному економічному розвитку. За останні 10 років спостерігається дуже активний зрост кількості цих центрів в країнах Євросоюзу, Сполучених Штатах та навіть у Російській Федерації.

Якщо більш детально розглянути фінансування Бізнес-інкубаторів в цих країнах – виявляється що до 70% витрат може покривати саме державні програми підтримки, а як інші відсотки можуть бути фінансовані, наприклад, мережами бізнес-ангелів, посівними і венчурними фондами, інститутами розвитку та ін. Російська Федерація вже почала переймати світовий досвід, адже за даними Національної співдружності бізнес-інкубаторів за останні 3 роки відкрилося близько 1000 бізнес-інкубаторів і інноваційних центрів.