

кадрових ризиків. Кадровий ризик впливає на структуру як системи управління в цілому, так й окремих її елементів, а також взаємозв'язків між ними.

Відсутність або низький рівень адаптації працівника до організації є однією з основних причин виникнення кадрових ризиків. Близько 80 % матеріального збитку підприємства отримує від свого власного персоналу. Управлінська практика стверджує про те, що лише 20 % спроб несанкціонованого доступу до конфіденційної інформації компанії здійснюється ззовні, а зломи комп'ютерних мереж здійснюються невдоволеними, демотивованими працівниками підприємств. Прямим опосередкованим збиткам компанії, пов'язаних з людським фактором, сприяє й неефективна організація роботи кадрових служб, служби безпеки та охорони праці на підприємстві.

Домінуючу роль у виникненні кадрового ризику відіграє внутрішня невизначеність процесу функціонування підприємства, яка пов'язана з неможливістю точного прогнозування поведінки людини у процесі роботи, із складністю інформаційних комунікаційних технологій, рівнем надійності устаткування, темпами модернізації виробництва і з прагненням людей утворювати соціальні зв'язки і групи, виявляти своє ставлення відповідно до взятих взаємних зобов'язань, ролей, традицій.

Таким чином, кадрові ризики визначимо як ймовірність втрат, пов'язаних з процесом управління персоналом на, тобто ризик втрат, зумовлений недостатньою кваліфікацією працівників, їх низьким рівнем лояльності до підприємства, летальними випадками серед працівників, нестабільністю штату організації, можливими змінами у трудовому законодавстві тощо. Ефективні методи управління кадровими ризиками забезпечать зменшення їх наслідків. Вибір методу впливу на кадрові ризики залежить перед усім від причини виникнення ризику.

Список літератури:

- Гринева Н.Е. Формирование механизма снижения кадровых рисков предприятия в условиях интернационализации производства и глобализации экономики / Н.Е.Гринева, Е.В.Гончаров, О.В. Додонов// Науковий журнал "Менеджер" ДонДУУ. – № 3 (41), 2007. – С. 130–135.
- Качан Є.П., Шушпанов Д.Г. Управління трудовими ресурсами: Навч. посібник. – К.:Видавничий дім "Юридична книга", 2005. – 358 с.
- Подольчак Н.Ю. Класифікація ризиків та методи їх зниження // Вісник Національного університету "Львівська політехніка": «Менеджмент та підприємництво в Україні: Етапи становлення та проблеми розвитку». – Львів: Вид-во Національного університету "Львівська політехніка", 2002. - №457. – С. 23-32. 4

Панькова Ю.М., к.е.н., доц. Черкасова С.О.

ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ ЗМІЩЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ

Одеський національний політехнічний університет, Одеса

В сучасних умовах господарської діяльності вітчизняних підприємств, що характеризуються низкою відмінностей, притаманних світовій економіці в цілому – сильною конкуренцією, динамічністю кон'юнктури ринку, зростанням кількості та масштабів змін у зовнішньому та глобальному середовищі, проблема формування системи обліково-аналітичного забезпечення їх економічної безпеки набуло особливої

актуальності. Підвищення агресивності зовнішнього та, частково, внутрішнього середовища призвело до виникнення нових загроз і посилення їхнього впливу на результативність діяльності підприємств. Запобігання негативному впливу комплексу зовнішніх і внутрішніх загроз можливо шляхом забезпечення своєчасної реакції на них і створення умов для безпечної розвитку через ефективне управління економічною безпекою в рамках загальної системи управління суб'єктом господарювання. Прийняття оптимальних рішень в області управління та забезпечення економічної безпеки підприємств (ЕБП) потребує вирішення ряду питань, пов'язаних з оцінюванням рівня їх економічної безпеки, розробкою та практичним впровадженням відповідного обліково-аналітичного інструментарію.

Необхідно зауважити, що зміщення економічної безпеки підприємств потребує наявності дієвої системи внутрішнього контролю, підґрунтя якої міститься в раціонально організованій системі бухгалтерського обліку. Крім того, не визиває сумнівів, необхідність в захисті бухгалтерської інформації від небажаних зовнішніх впливів та значних внутрішніх змін, що вимагає від системи управління підприємств розробляти та реалізовувати на практиці концепцію забезпечення економічної безпеки облікових даних, оскільки саме вона посідає одне із головних місць в понятті економічної безпеки підприємств.

При забезпеченні економічної безпеки підприємств через організацію бухгалтерського обліку до основних цілей системи управління можна віднести:

- своєчасне виявлення зовнішніх та внутрішніх загроз;
- збереження та ефективне використання ресурсів підприємства (фінансових, матеріальних, інформаційних, кадрових);
- прогресивний, незалежний розвиток підприємства [1].

Системний підхід передбачає тісний взаємозв'язок всіх елементів системи та гарантує комплексний ефект при впровадженні економічної безпеки на підприємствах. Процес забезпечення зміщення економічної безпеки підприємств передбачає зниження ризику втрати достовірності, ефективності та законності використання трудових, фінансових, виробничих та підприємницьких ресурсів.

В рамках вирішення даної проблематики було виявлено внутрішні та зовнішні загрози економічній безпеці підприємства в системі бухгалтерського обліку (див. рис. 1.1).

Відповідно зовнішні загрози виникають за межами підприємства, не пов'язані з його господарською діяльністю та можуть завдати значних збитків. Внутрішні загрози ж пов'язані з його персоналом. Ці загрози зумовлені процесами, які виникають у ході господарської діяльності та можуть впливати на фінансовий результат підприємства. Найсуттєвішими з них є: протиправні дії співробітників бухгалтерської служби, порушення режиму збереження бухгалтерської інформації, що становить комерційну таємницю, відсутність належної кваліфікації бухгалтерського персоналу, неналежний рівень технічного забезпечення, суттєві прорахунки як в тактичному, так і в стратегічному управлінні.

Виявлення наведених вище загроз є передумовою, яка допоможе власникам підприємств забезпечити захист бухгалтерської інформації у складі комерційної таємниці та попередити її розголошення, щоб зменшити негативні наслідки для підприємства [3].

Отже, підводячи підсумки, слід зазначити, що обліково-аналітична система має забезпечувати можливість моделювання економічних процесів, які відбуваються на підприємстві в процесі зміщення його економічної безпеки, та їх результатів для прийняття управлінським персоналом відповідних рішень тактичного та стратегічного характеру, вибору оптимальної альтернативи розвитку господарської діяльності з урахуванням впливу на неї внутрішніх і зовнішніх факторів.



Рис.1. Зовнішні та внутрішні загрози економічній безпеці підприємства в системі бухгалтерського обліку [2]

Список літератури:

1. Геєць В.М. Моделювання економічної безпеки: держава, регіон, підприємство / В.М. Геєць, М.О. Кизим, Т.С. Клебанова, О.І. Черняк. – Х., 2006. – 240 с.
2. Дикий А.П. Організація бухгалтерського обліку як інструмент забезпечення економічної безпеки підприємств: дис. на здобуття наукового ступеня к.е.н.: спец. 08.00.09 “Бухгалтерський облік, аналіз та аудит” / А.П. Дикий. – Житомир, 2009. – 23с.
3. Черняк О. І. Моделювання економічної безпеки на макро- і мезорівнях. Монографія. – Харків: ВД “ІНЖЕК”, 2006. – 240 с.