

СЕКЦІЯ 3. СУЧАСНІ МОДЕЛІ І ТЕХНОЛОГІЇ АНАЛІЗУ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Дзюба А.М., Голуб Ю.О.

Харківський національний економічний університет

Аналіз результатів казначейського контролю як спосіб забезпечення його ефективності

На сучасному етапі розвитку вітчизняної економіки, що характеризується значними перетвореннями в усіх сферах суспільного життя, формуванням якісно нової економічної системи на основі застосування ринкових механізмів господарювання, важливого значення набуває ефективна реалізація державою своїх контрольних функцій. За таких умов особливо актуальним є питання визначення можливих способів забезпечення ефективної роботи вітчизняних контролюючих органів.

Провідне місце в системі контролюючих органів України займає Державне казначейство, контрольні повноваження якого визначені Бюджетним кодексом України.

Окремі аспекти діяльності органів Державного казначейства України знайшли своє відображення у роботах багатьох вітчизняних учених, серед яких С.О. Булгакова, С.Я. Кондратюк, Р.Т. Макуцький, Н.І. Сушко, С.І. Юрій та ін. Однак більшість науковців дають загальну характеристику Державного казначейства України, не акцентуючи особливої уваги на контрольній складовій діяльності даного органу.

Метою даного дослідження є розгляд аналізу результатів казначейського контролю в якості одного зі способів забезпечення його ефективності.

Однією з особливостей казначейського контролю являється його попередній характер. Зміст здійснованого Державним казначейством попереднього контролю полягає в тому, що контрольні дії органів Державного казначейства спрямовані на перевірку, приведення у відповідність до заданих параметрів тих процесів, які ще не відбулися [1]. Це дає можливість запобігти випадкам незаконного та нецільового використання бюджетних коштів ще до моменту здійснення операцій шляхом надання органами Державного казначейства відмов на етапі реєстрації зобов'язань розпорядників та одержувачів бюджетних коштів.

У 2009 році органами Державного казначейства України було оформлено 6657 відмов на суму 1346,4 млн. грн. по державному, та 16375 відмов на суму 891,3 млн. грн. по місцевих бюджетах [2]. Динаміка відмов, наданих органами Державного казначейства України представлена на рисунку 1.

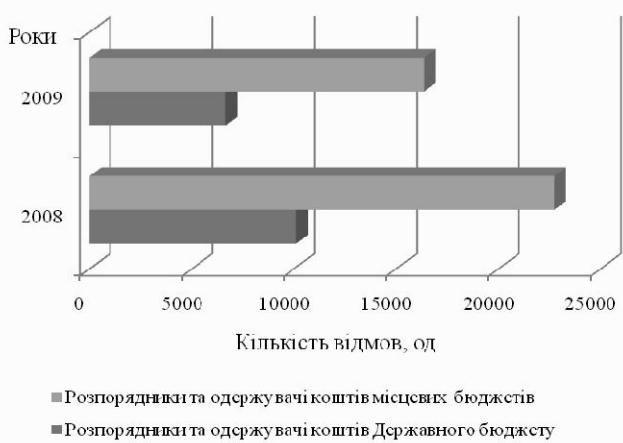


Рисунок 1 – Динаміка відмов, оформлені органами Державного казначейства у 2008-2009 рр.

Як видно з рисунку 1, кількість відмов, оформлені органами Державного казначейства України у 2009 році, знизилася у порівнянні з показниками попереднього року, однак залишається досить значною, що є свідченням недостатньої ефективності роботи органів Державного казначейства у напрямку попередження порушень з боку розпорядників та одержувачів бюджетних коштів. Одним із можливих шляхів вирішення даної проблеми являється розробка заходів превентивного характеру на підставі даних, отриманих в процесі аналізу результатів казначейського періоду за минулий період. У даному випадку мова йде про використання різних напрямків аналізу з метою формування відповідної інформаційної бази, достатньої для здійснення органами Державного казначейства обґрунтованого планування своєї діяльності на майбутній період. Так, цінними будуть результати структурного аналізу у розрізі причин оформлення відмов та конкретних розпорядників і одержувачів бюджетних коштів, яким такі відмови були оформлені. На підставі отриманих даних можна сформувати відповідні рівні ризику, наприклад за часткою відмов, наданих конкретній організації у загальному обсязі таких відмов, оформленіх органом Державного казначейства, що дозволить зосередити увагу на найбільш проблемних ділянках роботи. Крім того, результати структурного аналізу можуть бути використані для прогнозування майбутніх порушень з боку конкретних розпорядників та одержувачів бюджетних коштів шляхом використання теорії ймовірностей, що в свою чергу дозволить спланувати необхідні заходи для мінімізації таких порушень.

Таким чином, аналіз результатів казначейського контролю може широко використовуватися органами Державного казначейства для планування своєї майбутньої діяльності, що є запорукою отримання високих результатів. Розробка ж конкретних заходів для зниження обсягів відмов, оформленіх розпорядникам та одержувачам бюджетних коштів може стати предметом для наступних досліджень.

Література:

1. Казначейська система виконання бюджету: Підручник /С.О. Булгакова, Л.В. Єрмошенко, Н.І. Сушко та ін. /За ред. С.О. Булгакової. - 2-ге вид., переробл. та доповн. – К.: Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2005. – 417с.
2. Результати попереднього та поточного контролю –<http://www.treasury.gov.ua>

к.е.н. Дорошук Г.А., Мішина Ю.В., Ліганенко І.В.

Одеський національний політехнічний університет

Порівняльний аналіз моделей організаційних змін

Тема організаційних змін актуальна сьогодні адже зміни в економіці реалізуються через трансформацію існуючого на даний час стану, тобто через виробничі, організаційні, фінансові, ринкові, технологічні, соціальні, політичні зміни та відносини, що впливають на ті, чи інші показники ефективності діяльності конкретного суб'єкта економіки - підприємства, фірми.

Застосування нових ефективних методик управління організаційними змінами в системі менеджменту, спрямованих на комплексний розвиток підприємства, є одним із головних засобів підвищення конкурентоспроможності та забезпечення його успішної діяльності. Розглянемо декілька моделей організаційних змін (див. табл. 1).

Таблиця 1 – Порівняльна характеристика моделей організаційних змін та моделей управління організаційними змінами

Модель	Вид	Основні етапи	Особливості	Недоліки
1	2	3	4	5
К.Левіна [1]	Модель оргзмін	Розморожування; здійснення змін; заморожування	Забезпечує розуміння процесу проведення оргзмін в організації	Дуже широке розуміння процесу
Л.Грейнера [1]	Модель оргзмін	Тиск і спонукання; посередництво і переорієнтація уваги; діагностика і усвідомлення; знаходження нового рішення і зобов'язання по його виконанню; експеримент і виявлення; підкріплення і згода	Допомагає зрозуміти, навіщо проводяться зміни та запровадити їх у дію. Кожна людина - стимул, щоб зміни пройшли успішно	Керівництво може не зуміти зробити точний аналіз проблем і провести зміни належним чином, тому виникає необхідність в посередницьких послугах зовнішнього консультанта