

- приоритет характеристик, запросов, особенностей обучающихся в разработке и организации процесса обучения;
- активное, творческое, инициативное участие обучающихся в процессе получения необходимого им результата обучения;
- максимальная приближенность результатов обучения к сфере практической деятельности обучающихся; пригодность результатов к практическому внедрению, развитию и совершенствованию после окончания обучения [3].

Проблема наличия адекватно квалифицированных, гибких, способных к самообучению и саморазвитию, эффективному планированию образовательных и карьерных путей кадров – прежде всего в области управления – является одной из ключевых в обеспечении успеха развития предприятия.

Таким образом, применение системы активных методов обучения, разработанной и совершенствуемой в зависимости от особенностей конкретных учебных ситуаций, целевых аудиторий является одним из ключевых элементов в реализации идеи непрерывного обучения, правления накоплением и развитием навыков и знаний индивидов для активной самореализации.

Література:

1. Кибанов А.Я. Управление персоналом организаций: Учебник. — М.: ИНФРА-М, 1999. — 512 с.
2. Айзенк Ганс Ю. Проверьте свои способности. Пер. с англ: — С-Петербург, 1994. — 167 с.
3. Цыпкин Ю.А. Управление персоналом: Уч.пос. — М.: Юнити-Д.,2001. — 446с.

Філонцева Г.Ю., к.е.н. Кірсанова В.В.

Одеський національний політехнічний університет

Порівняльний аналіз систем обчислення собівартості будівельно-монтажних робіт як метод вдосконалення обліку витрат

В практиці діяльності вітчизняних підприємств облік витрат будівельного виробництва спрямований на традиційне обчислення собівартості будівельної продукції, в той час, як у закордонному обліку переважна більшість уваги приділяється контролю за витратами в процесі будівельного виробництва.

Система обліку виробничих витрат під назвою "стандарт-кост" виникла в США в 30-х рр. Вже в ті часи вона була відома в Радянському Союзі із праць професора М.Х. Жебрака під назвою "нормативний облік".

Система нормативного обліку передбачає методи розробки та встановлення норм витрат виробничих ресурсів, розрахунок нормативної собівартості будівельно-монтажних робіт (БМР), систематичний облік змін норм, оперативний облік і документування відхилень від норм з зазначенням їх причин і винуватців.

Система "стандарт-кост" передбачає розробку норм (стандартів) на витрати праці, матеріалів, накладних витрат, складання стандартної калькуляції і облік фактичних витрат з виділенням відхилень від стандартів (норм).

Порівняльний аналіз цих двох систем дає змогу визначити їх певну подібність і підходи до контролю витрат на будівельне виробництво. Але аналіз особливостей системи "стандарт-кост" і вивчення нормативного методу обліку витрат на будівельне виробництво показує, що це самостійні та значно відмінні одна від іншої системи як за технічними заходами, так і за застосованими методами. Порівняльний аналіз цих двох систем приведено в таблиці 1.

Таблиця 1 – Порівняльний аналіз нормативного методу обліку витрат будівництва з системою "стандарт-кост"

Порівняльні показники	Система "стандарт-кост"	Нормативний метод
Мета	Встановлює контроль за витратами будівельного виробництва, забезпечує даними для прийняття управлінських рішень, які сприяють одержанню максимальних прибутків	Організує оперативний контроль за витратами будівельного виробництва та підвищенням їх ефективності
Принципи встановлення стандартів	Норми на матеріальні та трудові витрати, які не регламентуються державою	Норми на матеріальні та трудові витрати, які суверо регламентуються державою. Норми встановлюються з урахуванням конкретних умов будівельного виробництва
База вжитих методів	Заснований на нормах, діючих в умовах ринкової економіки	Заснований на встановленні планового порядку норм витрат на БМР та складанні на цій основі нормативної калькуляції
Облік відхилень від норм	Відхилення не документуються та виявляються розрахунковим шляхом	Ведеться спеціальний облік змін норм та повідомляються всім зацікавлені підрозділи
Обчислення фактичної собівартості	Інвентарним способом	Як додатки нормативної собівартості \pm відхилення від норм

Ці системи, насамперед, відрізняються цілями застосування. Нормативний метод використовується для організації оперативного контролю за витратами на будівництво з метою підвищення ефективності будівельного виробництва.

На відміну від нормативного методу система "стандарт-кост" спрямована на встановлення контролю за витратами, які забезпечують отримання максимального прибутку. Таким чином можна вважати, що в умовах функціонування ринкової економіки нормативний метод обліку витрат на будівельне виробництво не може бути використаний у існуючому вигляді і потребує доопрацювання.

По-перше, необхідно підвищити інформативність нормативного методу обліку, визначити його місце в автоматизованій системі управління собівартістю, вдосконалити нормативно-довідкову базу АСУВ в частині нормативного методу та упорядкувати систему внесення змін в нормативно-довідкову базу, використати інформацію про відхилення від норм в оперативному регулюванні і вдосконалити методику перспективного аналізу собівартості БМР. Розв'язання перерахованих завдань передбачає суттєві зміни у нормативному методі обліку витрат на будівельне виробництво і калькулювання собівартості БМР.

Література:

1. Хом'як Р.Л., Лемішовський В.І., Бухгалтерський облік в Україні: Навч. посіб. – Львів: Інтелект-Захід, 2005. – 1072 с.
2. Ізмайлова К.В. Фінансовий аналіз в будівництві. – К.: Кондор, 2007. – 236 с.
3. З.Лучко М.Р., Остап'юк М.Я., Бухгалтерський облік в галузях економіки: Навч. посіб. – К.: Знання, 2007. – 243 с.

Яхвак А.Ф., к.э.н. Продиус Ю.И.

Одесский национальный политехнический университет

Анализ внутренней предпринимательской среды

Под внешней предпринимательской средой понимаются все условия и факторы, возникающие в окружающей среде, независимо от деятельности конкретной фирмы, но оказывающие или могущие оказывать воздействие на ее функционирование и поэтому требующие принятия управленческих решений.

В основе анализа внутренней предпринимательской среды лежат факторы, которые требуют управленческих решений для обеспечения нормального функционирования фирмы, а именно: достижения намеченных целей и получения желаемых конечных результатов.

Управленческий механизм ориентирован на достижение оптимального взаимодействия всех уровней управления и функциональных областей управления для наиболее эффективного достижения намеченных целей:

- повышения рентабельности (прибыльности) фирмы;
- повышения производительности труда работников фирмы.

Цели разрабатываются руководством фирмы и доводятся до сведения управляющих всех уровней, которые в процессе координации совместной деятельности используют разнообразные средства и методы для их достижения.