

АННОТАЦІЯ ДО МОНОГРАФІЇ
«Управління кадровим потенціалом стійкого інноваційного розвитку підприємства»
Скрипник Н.А.

У монографії досліджено теоретичний базис та методичні підходи щодо управління кадровим потенціалом стійкого інноваційного розвитку підприємства. Визначено основні поняття та етапи процесу управління кадровим потенціалом та його роль у інноваційному розвитку підприємства. Обґрунтовано застосування мультисистемного підходу щодо управління кадровим потенціалом в контексті стійкого інноваційного розвитку підприємства. Проведено аналіз сучасного стану та узагальнено тенденції інноваційного розвитку підприємств України. Систематизовано існуючі підходи щодо управління кадровим потенціалом стійкого інноваційного розвитку підприємства. Досліджено моделі та методи управління кадровим потенціалом, оцінена їх структура і придатність для вітчизняних підприємств. Запропоновано та обґрунтовано концептуальний підхід щодо управління кадровим потенціалом стійкого інноваційного розвитку підприємства в залежності від цілей інноваційної діяльності з позиції їх відповідності сучасним умовам функціонування, розроблено відповідну концептуальну модель.

Монографія буде корисною для докторантів, аспірантів, магістрів, бакалаврів, викладачів, науковців, керівників підприємств, які займаються питаннями управління кадровим потенціалом стійкого інноваційного розвитку підприємства.