

РЕЦЕНЗІЯ НА МОНОГРАФІЮ
«Управління змінами на виробничому підприємстві:
теоретичні засади та методичний інструментарій»
Дорошук Г.А., Граціотової Г.О.

Економічний розвиток суб'єктів ринкової економіки є можливим за умов адаптації їх внутрішнього середовища до зовнішнього середовища, яке має властивість якісно змінюватися. Системні структурні зміни, обумовлені динамічністю і складністю перетворень в державі і в світі, диктують необхідність комплексних змін економічної діяльності організацій, зміни в технологіях, що застосовуються, в методах управління, зміни вимог до компетенції та зацікавленості управлінців – все це можливе за умов удосконалення форм взаємодій із зовнішнім середовищем. Необхідність управління змінами в організації пов'язана також із невідповідністю процесу управління потребам середовища її функціонування. При цьому потрібно брати до уваги те, що зміни у будь-якому одному підрозділі організації, зазвичай, впливають на інші підрозділи і на організацію в цілому. Таким чином, причини змін вітчизняних організацій в сучасних умовах є чинниками внутрішнього та зовнішнього середовища.

В умовах перманентних змін виникає необхідність пошуку нових підходів до управління ними для забезпечення направленої розвитку сучасних підприємств, що функціонують у різних соціальних-економічних сферах. Як показує практика, проблема розвитку виробничого підприємства є актуальним напрямком досліджень як на теоретико-методологічному, так і на практичному рівні, для управління сучасним підприємством, оскільки останнє є сукупністю складних соціально-економічних та виробничо-технічних систем, що функціонують в умовах безперервних змін навколишнього середовища – постійного джерела можливостей та загроз у процесі їх розвитку.

Все зазначене має основою те, що основне завдання управління змінами полягає в тому, щоб правильно оцінити сутність процесів, що відбуваються у зовнішньому середовищі організації, відібрати та впровадити нововведення, які дозволять звести всі зовнішні та внутрішні види впливу до єдиної лінії поведінки, зберегти або підвищити ефективність діяльності.

В представленому до рецензування рукописі монографії в першому розділі удосконалено змістовну характеристику змін, проаналізовано еволюцію поглядів на зміни; доповнено класифікацію змін; проаналізовано організаційно-економічне забезпечення управління змінами через методи, моделі, ресурси, принципи та суб'єкти управління та виділення блоків ініціації змін, їх впровадження, імплементації досвіду, розроблено механізм управління змінами щодо проактивного підходу на підприємстві; в другому розділі удосконалено наукове обґрунтування передумов та перешкод здійснення змін; розроблено методичний інструментарій оцінювання змін, який

визначає доцільність проактивного підходу до управління змінами на підприємстві, оцінюючи готовність до змін суб'єктів управління змінами першого та другого порядків; розроблено інформаційно-аналітичний інструментарій оцінки потенціалу змін; в третьому розділі розроблено трьохфазну концептуальну модель управління змінами за проактивним підходом з виділенням аналітичних інструментів оцінки готовності до змін, потенціалу змін та оцінки ефективності змін; сформовано методичні підходи до оцінювання ефективності змін на виробничих підприємствах; запропоновано науково-методичні засади формування організаційної культури виробничого підприємства, які зорієнтовані на зміни.

Наукова і практична цінність представленого рукопису полягає у розробленні науково-обґрунтованих, методично-завершених рекомендацій щодо розроблення науково-теоретичних підходів та рекомендацій щодо проактивного підходу в управлінні змінами для забезпечення розвитку виробничого підприємства.

Монографія є самостійним, виконаним на високому рівні, завершеним та цілісним науковим дослідженням, у якому отримано науково-обґрунтовані результати, що відрізняються новизною і мають практичну цінність, забезпечують вирішення конкретного важливого наукового завдання щодо удосконалення науково-теоретичних підходів та рекомендацій щодо проактивного підходу в управлінні змінами для забезпечення розвитку виробничого підприємства.

Підставами формування загального висновку по даній монографії є такі: зміст монографії повністю розкриває тему та поставлені авторами завдання; у ході дослідження авторами сформульовано низку теоретичних та методичних положень, що характеризуються науковою новизною; усі вагомні наукові результати авторів є у достатній мірі аргументованими та обґрунтованими, частина з них підтверджена практичним шляхом; текст монографії викладено логічно, добре структуровано та відповідає усім формальним вимогам щодо оформлення.

Робота розрахована на широке коло читачів, є своєчасною, актуальною та ґрунтовною. Буде корисною для використання науковцям, фахівцям в економічній сфері, викладачам та студентам. Враховуючи наведену аргументацію монографія «Управління змінами на виробничому підприємстві: теоретичні засади та методичний інструментарій» авторів к.е.н., доцента Дорошук Г.А. та к.е.н. Граціотової Г.О. може бути рекомендована до друку.

Рецензент:

Професор кафедри менеджменту
персоналу та адміністрування
Національного університету
«Львівська політехніка»
доктор економічних наук, професор

Г.М. Захарчин